

G.ecol Cables, arriva il premio di produzione

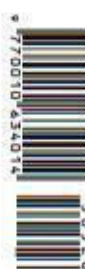
Conquistate del Lavoro

Quotidiano della Cisl



fondato nel 1948 da Giulio Pastore

ISSN 0010-6348



Firmato all'azienda G.ecol di Borgo Grappa, in provincia di Latina, l'accordo di secondo livello per l'anno 2015. L'intesa, siglata tra la direzione aziendale, le segreterie territoriali di Latina, la Femca Cisl e le Rsu di stabilimento, oltre al premio di partecipazione, conferma gli standard di sicurezza ambientali all'interno del posto di lavoro per i quali si continueranno ad effettuare i periodici interventi. Inoltre è stata prevista la regolamentazione delle ferie e la definizione delle indennità sostitutive del servizio mensa. L'accordo raggiunto sul premio di partecipazione ha alcuni obiettivi: i primi 4 sono relativi all'abbassamento del valore (in percentuale) di scarto sul cavo ricoperto e all'abbassamento del valore di non conformità rilevato al collaudo dei cavi.

Gli altri due obiettivi sono da mettere in relazione, l'uno, con l'ottimizzazione dei diametri nella costruzione dei cavi e l'altro con il

mantenimento del valore delle assenze.

Il premio di partecipazione verrà quindi liquidato con il criterio che premia la massima presenza individuale, attuando così una dura politica contro l'assenteismo.

“È un accordo più che soddisfacente - ha commentato Roberto Cecere, segretario generale della Femca Cisl di Latina - in un mo-

Cecere (Femca Latina): “È un accordo soddisfacente e, contrariamente a quanto avviene in altre aziende del territorio dove si interviene per far fronte alle difficoltà, questo accordo evidenzia gli aspetti positivi collegati all'incremento di produttività aziendale e all'organizzazione del lavoro”.

mento in cui la crisi sta mettendo in ginocchio l'intero settore. Contrariamente a quanto avviene presso altre aziende del territorio dove si interviene per far fronte alle tante difficoltà e si lavora in favore della stabilità occupazionale e del mantenimento delle produzioni, questo accordo evidenzia gli aspetti positivi collegati all'incremento della produttività aziendale e all'organizzazione del lavoro”.

ro”.

La G.ecol Cables è un'azienda nata dalla fusione con Unicavi Spa, avvenuta nel 2010 che ha dato origine ad una realtà aziendale importante che occupa circa 80 dipendenti diretti, più di 100 con l'indotto. Lo stabilimento di Latina si occupa della produzione di cavi elettrici destinati a molteplici applicazio-

ni sia civili che industriali con conduttori anche di alta specializzazione indirizzati alla trasmissione dati, al controllo della segnaletica, alla telefonia e ai segnali audio/video.

Soddisfazione è stata espressa

anche dal capo del personale, Vania Gulminelli: “Nonostante la crisi - ha affermato -, la nostra azienda ha sottoscritto un accordo economico in controtendenza con altre realtà manifatturiere che aprono solo procedure per riduzione del personale. Ci auguriamo che i nostri lavoratori apprezzino tale accordo soddisfacendo l'efficienza e la competitività”.

Sara Martano